

MÓDULO 3

Acción & políticas climáticas basadas en el género



Co-funded by
the European Union

Acción y política climáticas basadas en el género

El cambio climático afecta de forma desproporcionada a las mujeres, especialmente a las que ocupan puestos vulnerables o pertenecen a grupos marginados. **Fuente** Por lo tanto, en el Módulo 3 queremos destacar la importancia de tener en cuenta las cuestiones relacionadas con el género a la hora de debatir sobre el cambio climático, las políticas y las acciones.

- 01** Repercusiones del cambio climático en las mujeres
- 02** Políticas climáticas con perspectiva de género
- 03** Las mujeres y la mitigación del cambio climático
- 04** Empoderamiento de la mujer y acción por el clima
- 05** Integración de la perspectiva de género en las políticas climáticas

Financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados solo comprometen a su(s) autor(es) y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o los de la Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA pueden ser considerados responsables de ellos.



**Co-funded by
the European Union**



01

Impacto del cambio climático en las mujeres



Tres vínculos entre género y cambio climático

- **Degradación medioambiental** pueden influir de forma diferente en hombres y mujeres debido a los distintos roles de género. Esto ocurre sobre todo en las sociedades rurales que dependen del uso directo de los recursos naturales para sobrevivir y donde los roles de género son estrictos en cuanto a tareas y actividades.
- **La responsabilidad** de las emisiones de efecto invernadero y las presiones medioambientales no se distribuyen equitativamente entre los géneros. Los hombres, por término medio, tienen una mayor huella de carbono, y también es más probable que ocupen puestos directivos en grandes empresas responsables de grandes cuotas de emisiones, o en instituciones gubernamentales responsables de la política económica. [Fuente](#)
- **Diferentes roles en la sociedad**, y valores diferentes, ponen de relieve la importancia de implicar a todos los géneros en los procesos de toma de decisiones. Tanto a la hora de configurar políticas como de diseñar soluciones. Aumentar la diversidad en la toma de decisiones colectivas tiene más probabilidades de dar lugar a un conjunto más amplio de ideas y generar mejores soluciones que si las decisiones sólo las toma un género.



Derechos de las mujeres y cambio climático ([OHCHR informe de 2019](#))

El informe recomienda "un enfoque de la acción climática que tenga en cuenta las cuestiones de género y se base en los derechos, y subraya la necesidad de reconocer el papel de las mujeres como agentes del cambio". Además, que "se dé prioridad a la participación plena, igualitaria y significativa de todas las mujeres en la toma de decisiones sobre el cambio climático".

También se reconoce que el conocimiento y las habilidades medioambientales que poseen las mujeres son cruciales para el éxito de la acción climática. Sus voces deben informar y orientar las políticas y acciones contra el cambio climático. [Fuente](#)



Más recursos sobre género y cambio climático

Para seguir reflexionando sobre los vínculos entre género y cambio climático, he aquí algunos enlaces a interesantes debates/artículos en torno a estas cuestiones:

- [„Gender & Climate“ auf Apple Podcasts](#)
- [Why the Climate Crisis is a Crisis for Women – YouTube](#)
- [Climate change is not gender neutral feat. @OurChangingClimate – YouTube](#)
- [Gender equality and climate change | European Institute for Gender Equality \(europa.eu\)](#)
- [Gender and Climate Change: An Introduction | CGIAR GENDER Impact Platform](#)





02

Políticas climáticas sensibles al género



¿Qué son las políticas climáticas sensibles al género?

- Reconocer que el cambio climático es una cuestión de género.
- Implicar a todos los géneros en la toma de decisiones y en su aplicación en pie de igualdad.
- Las mujeres pueden aportar al debate otros puntos de vista, contextos y experiencias que garanticen que las decisiones y medidas adoptadas atienden y responden a las diferentes necesidades de mujeres y hombres, tanto en contextos nacionales como locales.

“Las mujeres deben estar en todos los lugares donde se toman decisiones. Las mujeres no deberían ser la excepción.”

- Ruth Bader Ginsburg



Políticas que ofrezcan soluciones reales y sostenibles

Por eso es tan importante capacitar a las mujeres para que participen en la búsqueda de soluciones a los retos que plantea el cambio climático.

Las mujeres tienen sus propias áreas de especialización y formas de comunicar y transmitir esos conocimientos. Estos conocimientos suelen ser vitales para mantener la comunidad, los medios de vida, los valores y el bienestar de dichas comunidades.

Los conocimientos y la visión del mundo que aportan los distintos géneros deben considerarse complementarios e igualmente importantes a la hora de buscar soluciones sostenibles al cambio climático.



Importancia de los conocimientos locales en las políticas climáticas

Cuando hablamos de conocimientos locales, a menudo nos referimos a los **conocimientos, valores y habilidades tradicionales** que se han desarrollado en las comunidades por haber interactuado con sus entornos naturales y culturales durante mucho tiempo.

Los conocimientos diversos y variados que poseen los distintos géneros, a través de sus experiencias vividas dentro de esas comunidades, tienen un gran significado y valor. El conocimiento local es un aspecto importante a tener en cuenta, sobre todo cuando se trata de adaptar y poner en marcha políticas climáticas en dichas comunidades.

El conocimiento local también es importante en relación con las prácticas turísticas dentro de las regiones y el modo en que las políticas climáticas pueden incorporarse a las prácticas turísticas locales.



Consideraciones de género en la elaboración de políticas climáticas



Procesos y mecanismos relacionados con la tecnología

Financiación para el clima



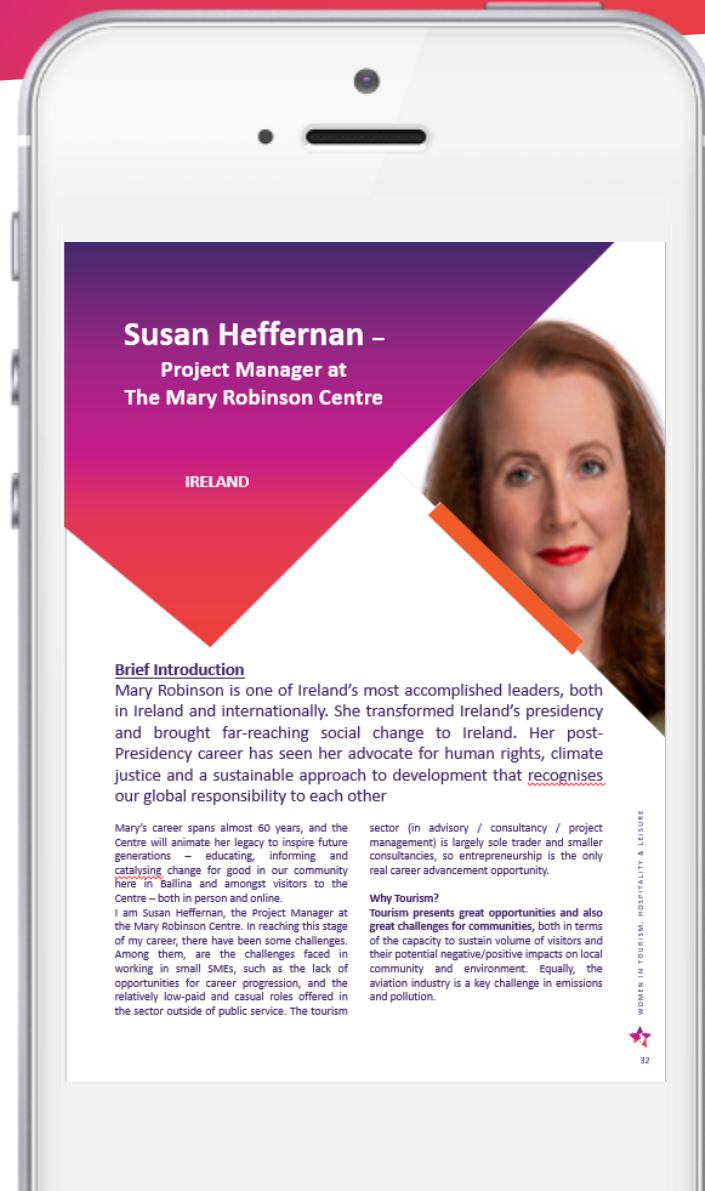
Disparidad de género en los puestos directivos

Falta de datos desglosados por sexo sobre los efectos del cambio climático

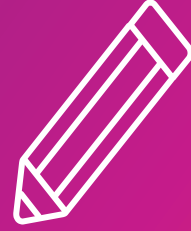


Inspírate ...

En el Compendio de Buenas Prácticas de We Lead, uno de nuestros estudios de caso es el de Susan Heffernan y su papel en la creación de un vínculo entre el equilibrio de género, los derechos humanos y la acción por el clima. Lo hace a través de su trabajo de promoción en el Centro Mary Robinson de Ballina, Irlanda.



Ejercicio del alumno



¿Cómo pueden influir estas políticas climáticas de forma diferente en hombres y mujeres?

Por favor, reflexione

- Incentivos para aumentar la cuota de coches eléctricos
- Material educativo para destacar los beneficios climáticos de los alimentos de origen vegetal
- Puesta en marcha de un nuevo programa de reciclaje para los hogares



Por qué el género es importante para una adaptación eficaz al cambio climático

Este breve vídeo pone de relieve por qué es importante que personas de distintos orígenes, géneros y realidades socioeconómicas desempeñen un papel clave en la toma de decisiones cuando hablamos de políticas, soluciones y aplicación de medidas relacionadas con el clima, ya que los efectos del cambio climático no se dejan sentir por igual en todos los ámbitos.



[Why Gender Matters for Effective Adaptation to Climate Change \(youtube.com\)](https://www.youtube.com/watch?v=...)



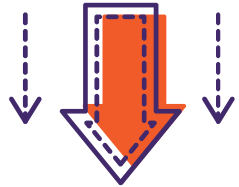


03

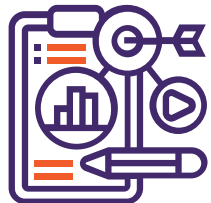
Mujeres y mitigación del cambio climático



¿Qué es la mitigación y la adaptación?



Mitigación: Medidas adoptadas para reducir los efectos del cambio climático disminuyendo las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) a la atmósfera o mejorando el almacenamiento de estos gases.



Adaptación:

Prever los efectos adversos del cambio climático **y tomar medidas para prevenir o minimizar los daños que puedan causar.** En otras palabras, adaptarse a los efectos actuales y futuros del cambio climático.



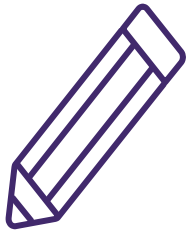
Género y mitigación - Alimentación

Según los resultados de varias investigaciones, las mujeres tienden a tener una huella de carbono más ligera que los hombres

Ejemplo:

Investigaciones realizadas en los Países Bajos, Suiza y Finlandia llegan a la misma conclusión: La alimentación de los hombres es más intensiva en carbono que la de las mujeres, debido sobre todo a que los hombres comen más carne.

En muchas culturas, comer carne se asocia a la masculinidad.



Ejercicio rápido: Utiliza cualquiera de las Apps disponibles para calcular tu "huella alimentaria" - Huella de carbono de tu última comida.



Género y mitigación - Transporte

Los coches grandes y que consumen mucha energía suelen asociarse con la masculinidad

Las mujeres son más propensas a elegir coches o medios de transporte energéticamente eficientes...[Fuente](#)

[Lectura interesante](#)



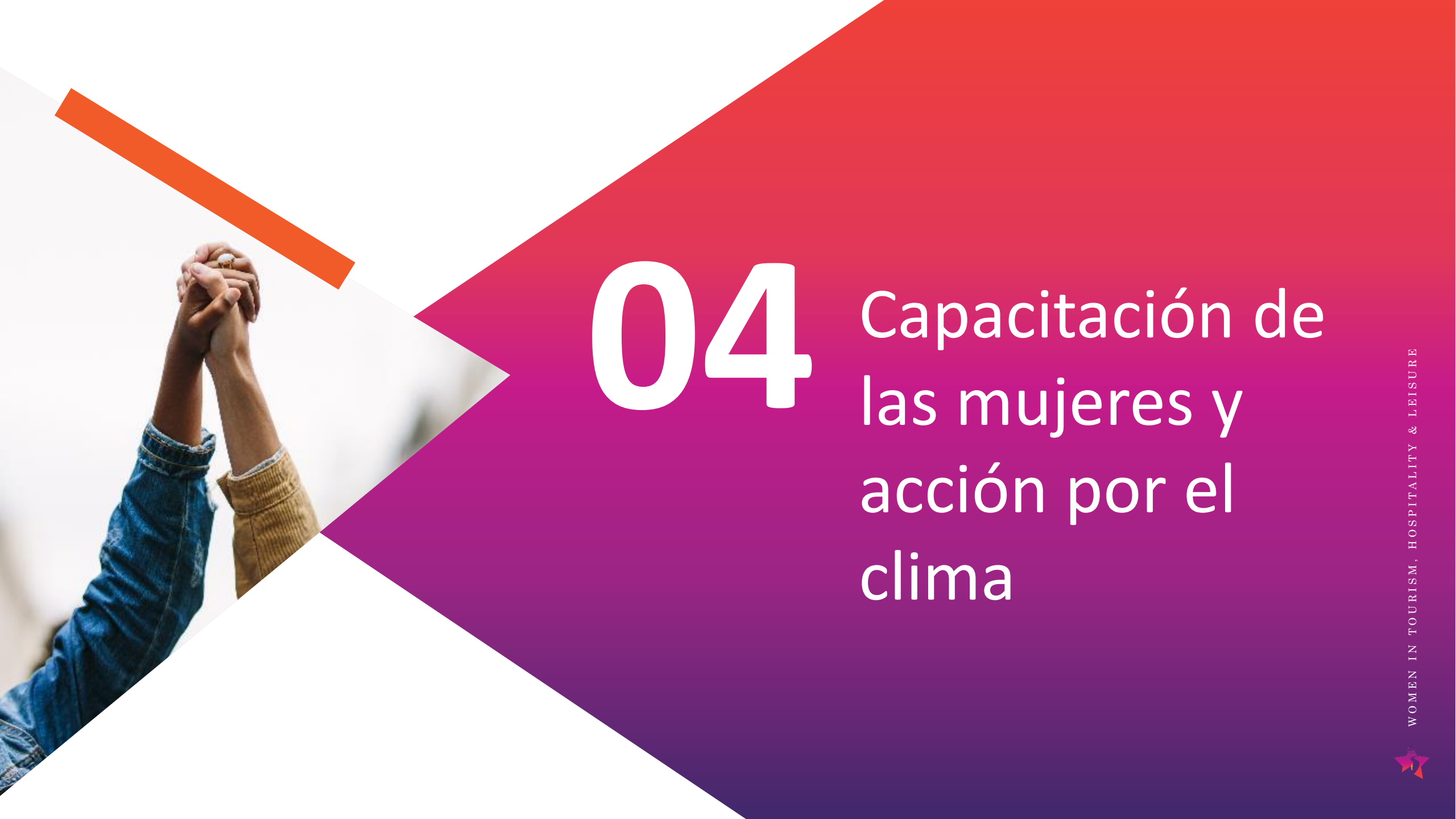
*Quando plantamos
árboles, plantamos
semillas de paz y de
esperanza*

Wangari Maathai

Género y adaptación

La mayor parte de la investigación sobre género y adaptación se ha realizado en el mundo en desarrollo. Se ha demostrado que los efectos del cambio climático magnifican las desigualdades existentes. Esto significa que en los lugares donde las mujeres están discriminadas, el cambio climático puede agravar aún más esta discriminación. Los roles de género difieren de un lugar a otro. Por lo tanto, **el análisis de los impactos climáticos y las estrategias de adaptación adecuadas deben tener en cuenta las cuestiones de género.** [Fuente](#)





04

Capacitación de
las mujeres y
acción por el
clima



A photograph of three women of diverse ethnicities (Caucasian, Asian, and Black) wearing red headbands, looking towards the camera. The image is partially obscured by a purple and white graphic overlay.

Importancia

La capacitación de las mujeres y la acción por el clima son agendas interconectadas que requieren enfoques integrados:

- abordar las desigualdades de género
- mejorar la resiliencia y
- alcanzar los objetivos de desarrollo sostenible.

Empoderar a las mujeres no sólo contribuye a la resiliencia climática, sino que también fomenta sociedades más inclusivas y equitativas, capaces de afrontar los complejos retos que plantea el cambio climático.



Puntos clave



Impacto & Liderazgo

➤ Vulnerabilidad & Impacto:

Las mujeres suelen verse desproporcionadamente afectadas por el cambio climático debido a factores sociales, económicos y culturales. En muchas sociedades, las mujeres son las principales responsables de las tareas que se ven afectadas por los fenómenos inducidos por el cambio climático.

➤ Liderazgo & toma de decisiones:

Igualdad de participación y representación en los procesos de toma de decisiones relacionados con las estrategias de adaptación y mitigación del cambio climático. Es más probable que las mujeres aborden las necesidades de toda la comunidad, incluidos los grupos vulnerables.



**LA EDUCACIÓN ES EL
ARMA MÁS PODEROSA
PARA CAMBIAR EL
MUNDO**

Nelson Mandela



Educación

Los esfuerzos de educación y concienciación pueden:

- mejorar la comprensión de los problemas del cambio climático por parte de las mujeres
- dotarlas de los conocimientos y habilidades necesarios para adaptarse a las cambiantes condiciones medioambientales.

Las mujeres con estudios suelen ser más proclives a adoptar prácticas sostenibles que contribuyan a la acción por el clima.

• [Educating women and girls, key to achieving SDGs | WONDER Foundation](#)

• [Girls' education for climate action - CAMFED](#)



Oportunidades económicas & Política

Ofrecer **oportunidades económicas** permite a las mujeres participar en industrias ecológicas, proyectos de energías renovables, agricultura sostenible y otros sectores respetuosos con el clima. Esto ayuda:

- reducir las emisiones de gases de efecto invernadero
- aumentar la resiliencia económica
- fomentar el crecimiento integrador.

Al amplificar las voces de las mujeres y abordar las desigualdades de género en los marcos políticos, los gobiernos y las organizaciones internacionales pueden abordar mejor los retos interrelacionados de la desigualdad de género y el cambio climático.



Salud

El cambio climático afecta a diversos aspectos de la salud, como la salud reproductiva, la salud materna y el acceso a los servicios sanitarios. Las mujeres necesitan tomar decisiones informadas sobre su salud y bienestar, incluido el acceso a la planificación familiar y la atención sanitaria reproductiva.

[Una buena lectura](#)

Comunidades

Las mujeres suelen ser agentes clave del cambio en sus comunidades, movilizando recursos, creando redes y poniendo en marcha iniciativas de base para la resiliencia climática. El liderazgo de las mujeres en los esfuerzos comunitarios de adaptación y mitigación puede reforzar la resiliencia general a los efectos del cambio climático. [Fuente](#)

Vulnerabilidades

Las mujeres de comunidades marginadas y desfavorecidas se enfrentan a vulnerabilidades que se entrecruzan debido al género, la situación socioeconómica y los factores medioambientales. Empoderar a estas mujeres exige abordar las desigualdades estructurales y garantizar su participación significativa en la acción por el clima.

Organizaciones & Redes

Women Engage for a Common Future (WECF): WECF es una red de organizaciones de mujeres y ecologistas que trabajan en cuestiones de género y desarrollo sostenible, incluido el cambio climático, en Europa y fuera de ella. <https://www.wecf.org/>

European Women's Lobby (EWL): EWL es una organización paraguas que promueve los derechos de la mujer y la igualdad de género en Europa. <https://womenlobby.org>

Women's Environment and Development Organisation (WEDO): Aunque tiene su sede en Estados Unidos, WEDO está presente en Europa y trabaja para hacer avanzar la igualdad de género y los derechos de la mujer en los procesos de política medioambiental y climática a escala mundial. <https://wedo.org/>



Iniciativas & Campañas

Women for Climate iniciativa del Ayuntamiento de Barcelona: Esta iniciativa reúne a mujeres líderes, expertas y activistas para promover el liderazgo de las mujeres en la acción por el clima. Incluye programas de tutoría, talleres de capacitación y campañas de sensibilización pública.

<https://www.c40.org/women4climate/mentorship-programme/barcelona-2023/>

Women Powering Climate Solutions por la Fundación Europea del Clima: Esta iniciativa apoya a las mujeres emprendedoras e innovadoras de Europa que desarrollan soluciones climáticas. Proporciona financiación, oportunidades de establecer contactos y tutoría para apoyar proyectos climáticos liderados por mujeres. <https://europeanclimate.org/>



Profundizar - Lecturas complementarias

- [Welcome | UN Women – Headquarters](#)
- [Home | Climate & Development Knowledge Network \(cdkn.org\)](#)
- [The Gender Action Plan | UNFCCC](#)
- [Gender-responsive strategies on climate change \(wedo.org\)](#)
- [Gender and Climate Finance: Double Mainstreaming for Sustainable Development \(boell.org\)](#)
- [Advancing Gender-Responsive Climate Action: Policy Brief Reveals Progress and Challenges | UNFCCC](#)
- [Gender and Climate Change: Impacts, Science, Policy - 1st Edition - Jo \(routledge.com\)](#)
- [A Green Feminist Foreign Policy for the EU | Heinrich Böll Stiftung | Brussels office - European Union \(boell.org\)](#)





05

Integración de la perspectiva de género en las políticas climáticas





La incorporación de la perspectiva de género en las políticas climáticas es un enfoque que integra las consideraciones de género en todas las fases de la elaboración, planificación y aplicación de políticas relacionadas con el clima. Su objetivo es abordar los retos interrelacionados del cambio climático y la desigualdad de género garantizando que las acciones climáticas **sean equitativas e inclusivas**, teniendo en cuenta los diferentes impactos del cambio climático en hombres y mujeres, así como sus funciones, necesidades y capacidades únicas en la adaptación y mitigación del clima.





" El cambio climático es la mayor amenaza a la que se enfrenta la humanidad. Dado que las mujeres representan alrededor de la mitad de la población mundial y tienen perspectivas, conocimientos y experiencias únicas en relación con su entorno local, sería ilógico dejar a 3.600 millones de personas al margen del discurso, las políticas y las medidas de adaptación al cambio climático y mitigación de sus efectos si queremos garantizar un futuro sostenible para todos".

- Lorena Aguilar.



Integración de las perspectivas de género en la acción por el clima: Análisis y herramientas

- **Análisis integral de género:** Esto implica desplegar análisis de género y sistemas de información desglosados por género para discernir los impactos del cambio climático en los diferentes géneros. Estos análisis son cruciales para diseñar medidas climáticas que aborden eficazmente las necesidades específicas y aprovechen las contribuciones potenciales de hombres y mujeres.
- **Aplicación de herramientas con perspectiva de género:** El empleo de metodologías sensibles al género garantiza que las medidas de adaptación y mitigación del cambio climático se diseñen teniendo muy en cuenta la dinámica de género. Este enfoque holístico abarca todo el ciclo del proyecto, desde la planificación y el diseño hasta la ejecución, el seguimiento y la evaluación, promoviendo la sensibilidad de género en cada paso.



Abordar los estereotipos de género y la discriminación:

- **Capacitación e inclusión en la toma de decisiones** : Fomentar la capacitación de las mujeres y garantizar su representación en los procesos de toma de decisiones es fundamental para impulsar soluciones innovadoras y sostenibles a los retos climáticos. Como señaló acertadamente la Dra. Oyun Sanjaasuren (Directora de Asuntos Externos del Fondo Verde para el Clima, Foro Económico Mundial), "Cuando tanto hombres como mujeres formen parte del debate y la toma de decisiones sobre el cambio climático, los resultados serán mejores". Esta inclusividad es esencial para elaborar políticas que no sólo sean eficaces, sino también equitativas y que respondan a las necesidades de las diversas comunidades.
- **Desarrollo de capacidades:** Reforzar el acceso de las mujeres a los conocimientos y habilidades en áreas críticas para la resiliencia climática, como la agroecología, la agrosilvicultura y las energías renovables, es vital. La mejora de las capacidades de las mujeres en estos campos las capacita para desempeñar un papel más activo en la acción climática, contribuyendo a soluciones sostenibles que benefician a la comunidad en general.



Resumen

La integración de la perspectiva de género en las políticas climáticas no es, por tanto, una mera estrategia para mejorar la igualdad de género; es un aspecto fundamental para crear respuestas climáticas más resilientes, eficaces y sostenibles.

Al integrar las perspectivas de género en la acción climática, podemos aprovechar todo el espectro del potencial humano, avanzando hacia un futuro más equitativo y sostenible para todos.



www.welead.eu



Siga nuestro viaje



This license enables reusers to distribute, remix, adapt, and build upon the material in any medium or format, so long as attribution is given to the creator. The license allows for commercial use. CC BY includes the following elements: BY: credit must be given to the creator.



Co-funded by
the European Union